

Sten Werte

ZWISCHENMENSCHLICHES VERHALTEN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2	verkauft und verhandelt nicht gern; drängt andere selten zur Meinungsänderung; gibt anderen Raum, ihr Urteil zu bilden	Überzeugend										verkauft gern und verhandelt geschickt; nimmt gern Einfluss auf die Meinung anderer	DURCHSETZUNG
3	überlässt bereitwillig anderen die Führung; sagt anderen nicht gern, was sie tun sollen	Führend										übernimmt Verantwortung im Team; leitet und managt; gibt gern den Ton an	
5	spricht die eigene Meinung selten offen aus; hält sich mit Kritik an anderen zurück	Direkt										sagt die eigene Meinung frei heraus; spricht Widerspruch offen aus; scheut sich nicht, Kritik klar zu äußern	
5	ist bereit, sich nach dem Konsens zu richten; kann sich gut Mehrheitsentscheidungen unterordnen	Unabhängig										geht eigene Wege; möchte eigene Vorstellungen umsetzen; behauptet sich auch gegen Mehrheitsentscheide	
8	ist ruhig und reserviert; steht nicht gern im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit	Gesellig										kontaktfreudig und lebhaft; unterhält gern; steht gern im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit	KONTAKT
8	legt Wert darauf, Zeit für sich allein zu haben; zieht sich gern zurück	Anschlussfreudig										ist gern mit anderen zusammen; legt Wert auf Gemeinschaft; ist gern Teil einer Gruppe	
4	fühlt sich befangen in Gesellschaft Fremder; fühlt sich im vertrauten Kreis und in informellen Situationen wohler	Selbstsicher										fühlt sich unbefangen in Gesellschaft Fremder; erlebt sich sicher auf formellem Parkett	
8	trägt eigene Stärken und Errungenschaften offen weiter; spricht über persönliche Erfolge	Zurückhaltend										spricht nicht gern über eigene Errungenschaften; ist zurückhaltend mit eigenen Erfolgen	EINFÜHLUNG
9	ist es gewohnt, sich nicht mit anderen zu beraten; trifft Entscheidungen am liebsten allein	Kooperativ										berät sich gern mit anderen; bezieht andere bei Entscheidungen ein; trifft ungern Entscheidungen allein	
10	beschränkt Anteilnahme und Unterstützung auf ausgewählte Personen; wahrt Distanz zu Problemen anderer	Fürsorglich										bringt anderen Verständnis entgegen; ist sehr rücksichtsvoll und hilfsbereit; bietet anderen Unterstützung an	
DENKSTIL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	gründet Entscheidungen lieber auf Erfahrungen und persönliche Einschätzung als auf Zahlen und Daten	Datenorientiert										arbeitet gern mit Zahlen; analysiert gern statistische Informationen; entscheidet auf Basis von Fakten und Daten	ANALYSE
5	findet es unnötig, Informationen und Argumente kritisch zu prüfen; sucht selten nach Schwachstellen und Fehlern	Kritisch Bewertend										hinterfragt und bewertet Informationen kritisch; erkennt oft Schwachstellen und Fehler in Argumenten oder Plänen	
10	hinterfragt selten die Gründe für das Verhalten von anderen; analysiert selten psychologische Hintergründe	Verhaltensorientiert										möchte die Motive und das Verhalten anderer verstehen; analysiert gern andere Menschen	
6	bevorzugt neuartige Ansätze; mag progressive Methoden; löst sich gern von traditionellen Vorstellungen	Traditionell										arbeitet bevorzugt nach bewährten Methoden; orientiert sich an traditionellen Ansätzen	FLEXIBILITÄT
7	bevorzugt praxisorientierte Ansätze gegenüber theoretischen Problemstellungen; ist wenig an Theorien interessiert	Konzeptionell										interessiert sich für Theorie; denkt vernetzt; diskutiert gern über abstrakte Inhalte	
1	knüpft lieber an Vorschläge von anderen an als selbst kreative Ideen oder originelle Lösungen zu entwickeln	Innovativ										ist gern kreativ; entwickelt neue Ideen; ersinnt einfallsreiche Lösungen	
6	mag Routine; findet Veränderungen eher störend; ist bereit, sich wiederholende Tätigkeiten auszuführen	Abwechslung Suchend										mag Abwechslung und häufige Veränderungen; probiert gern Neues aus; führt ungern Routinearbeiten aus	
9	verhält sich unabhängig von der Situation gleichbleibend; verhält sich gleich gegenüber unterschiedlichen Personen	Anpassungsbereit										stellt sich auf unterschiedliche Menschen ein; passt sich im Verhalten an die jeweilige Situation an	STRUKTUR
2	konzentriert sich auf die Dinge, die unmittelbar anstehen; denkt weniger langfristig und strategisch	Vorausdenkend										setzt langfristige Ziele; denkt weit voraus; betrachtet Dinge aus strategischer Sicht	
8	verliert sich nicht im Detail; geht bei Arbeiten weniger systematisch und organisiert vor; macht ungern Detailarbeit	Detailorientiert										kümmert sich um Details; arbeitet systematisch; ist bestrebt, sich gut zu organisieren	
7	misst der genauen Einhaltung von Fristen eher geringe Bedeutung bei; kann auch mal etwas unerledigt lassen	Gewissenhaft										misst termingerechter Erledigung hohen Stellenwert bei; bleibt an Aufgaben dran, bis sie abgeschlossen sind	
5	ist bereit, sich über Regeln hinwegzusetzen, um Ziele zu erreichen; fühlt sich nicht immer an Vorgaben gebunden	Regeln folgend										hält sich gern an vorgeschriebene Abläufe; schätzt klare Vorgaben; betrachtet Regeln als verbindlich	
EMOTION & MOTIVATION		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	fühlt sich oft angespannt und unruhig; kann schlecht abschalten und entspannen	Entspannt										kann gut abschalten und sich entspannen; fühlt sich generell ruhig und unbeschwert	SELBSTMANAGEMENT
6	bleibt vor wichtigen Terminen gelassen; behält bei wichtigen Ereignissen die Ruhe	Besorgt										ist vor wichtigen Terminen nervös; sorgt sich vor wichtigen Ereignissen, dass etwas schief gehen könnte	
4	ist empfindlich gegenüber Kritik; reagiert sensibel auf unfaire Töne und harte Bemerkungen	Robust										ist schwer zu verletzen; kann einiges einstecken; lässt sich durch Kritik nicht erschüttern	
3	versucht, Erfolgchancen realistisch zu sehen; sieht die negativen Seiten einer Sache; blickt verhalten in die Zukunft	Optimistisch										erwartet, dass Dinge ein gutes Ende nehmen; blickt optimistisch in die Zukunft; hat eine positive Grundhaltung	
9	verlässt sich ungern auf andere; lässt sich nicht leicht etwas vor machen; ist anderen gegenüber eher misstrauisch	Vertrauensvoll										vertraut auf die guten Absichten anderer; verlässt sich auf das, was andere sagen	MOTIVATION
4	zeigt Gefühle und Stimmungen nach außen; bringt Emotionen offen zum Ausdruck	Emotional Kontrolliert										hält Emotionen zurück; vermeidet es, Stimmungen nach außen zu zeigen	
8	arbeitet lieber in gleichmäßigem Tempo; verausgibt sich nicht gern	Dynamisch										ist gern vielbeschäftigt; steckt voller Energie und Tatendrang; ist aktiv und vital	
2	steht ungern in Konkurrenz zu anderen; vermeidet Wettbewerbssituationen; muss nicht immer gewinnen	Wettbewerbsorientiert										wird durch Wettbewerb motiviert; will andere übertreffen; nimmt Herausforderungen an; verliert nicht gern	
4	steckt sich lieber erreichbare als sehr ehrgeizige Ziele; sieht die eigene Karriere nicht als den Lebensmittelpunkt	Erfolgsorientiert										ist ehrgeizig und karriereorientiert; steckt sich hohe Ziele und Anforderungen	
6	nimmt sich Zeit, um Schlussfolgerungen zu treffen; ist sehr vorsichtig und bedächtig mit Entscheidungen	Entschlussfreudig										entscheidet schnell, zieht rasch eigene Schlussfolgerungen; geht in Entscheidungssituationen auch Risiken ein	
10	hat den Fragebogen wenig konsistent bearbeitet	Konsistenz										hat den Fragebogen konsistent bearbeitet	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	OPQ32r_DE_DE_IS01_Managerial & Professional-2007	